

JUDETUL BUZAU

COMUNA CILIBIA

Nr. 440 /6.Februarie 2025

ANUNȚ

Comuna Cilibia cu sediul în comuna Cilibia, sat Cilibia, strada Principala nr. 65 , județul Buzau, organizează concurs pentru ocuparea unei funcții contractuale de execuție vacante cu respectarea prevederilor H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, prevederilor art.IV alin. 2, lit a din Ordonanța de urgență nr. 34/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, după cum urmează:

Denumirea postului: *sofer* _____ - 1 post pe perioadă nedeterminată

Compartimentul: administrativ - gospodaresc

Nivelul postului: *de execuție*

Durata normală a timpului de lucru: 8 ore/zi, 40 ore/săptămână

Dosarul de concurs se depune de către candidați, la sediul Primăriei Comunei Cilibia, strada Principala, nr.65 , județul Buzau, în termen de 10 zile lucrătoare de la data afișării anunțului, respectiv în perioada 10.02.2025- 20.02.2025 , ora 15,30.

Conform art. 35 alin. (1) al Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de înscriere la concurs care va conține în mod obligatoriu următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

(2) Modelul orientativ al adeverinței menționate la alin. (1) lit. e) este prevăzut în anexa nr. 3.

(3) Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

(4) Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b) - e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la alin. (3) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

(5) Documentul prevăzut la alin. (1) lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la alin. (1) lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice. În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea

certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, potrivit legii.

(6) Documentul prevăzut la alin. (1) lit. h) poate fi solicitat și de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, cu acordul persoanei verificate, potrivit legii.

(7) În funcție de decizia conducătorului autorității sau instituției publice, dosarele de concurs se depun la compartimentul resurse umane sau, după caz, la compartimentul care asigură organizarea și desfășurarea concursului sau pot fi transmise de candidați prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice înăuntrul termenului prevăzut la art. 34.

(8) În situația în care candidații transmit dosarele de concurs prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale instituțiilor sau autorităților publice, candidații primesc codul unic de identificare la o adresă de e-mail comunicată de către aceștia și au obligația de a se prezenta la secretarul comisiei de concurs cu documentele prevăzute la alin. (1) lit. b) - e) în original, pentru certificarea acestora, pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de data și ora organizării probei scrise/practice, după caz, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de angajare.

(9) Transmiterea documentelor prin poșta electronică sau prin platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă.

(10) Nerespectarea prevederilor alin. (7) și (9), după caz, conduce la respingerea candidatului.

(11) Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut la art. 34, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

Informații suplimentare se pot obține la numărul de telefon 0766498539 , la adresa de e-mail: primarcilibia@yahoo.com , la sediul Primăriei Comunei Cilibia, județul Buzau, persoană de contact: Moisac Robert Vasile secretar general.

Condiții generale de participare la concurs: Poate participa la concurs persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiții specifice de participare la concurs:

- Condiții de studii: studii generale
- Condiții de vechime: ____/nu e cazul
- Să dețină carnet de conducere categoria B,C,E.
- Sa detina atestat /certificat pentru _____
- Să posede bune cunoștințe de mecanică.

PRIMAR,

TOMA IOANA





ROMANIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA CILIBIA
PRIMAR ,

**Sat Cilibia, str. Principală,
nr.65, comuna Cilibia**

e-mail – primarcilibia@yahoo.com

Anexa nr. 1 la H.G. 1336/2022

Denumirea autorității sau instituției publice: U.A.T. Comuna Cilibia

Compartiment administrativ gospodaresc



FIȘA POSTULUI

Informații generale privind postul:

Nivelul postului: de execuție

Denumirea postului: *sofer* _____

Gradul/Treapta profesional/profesională: -

Scopul principal al postului: *conducator auto*

Condiții specifice pentru ocuparea postului:

Studii de specialitate: _____

- Perfecționări (specializări): *carnet de conducere categoria* _____
- detina atestat /certificat pentru conducere _____

Cunoștințe de operare/programare pe calculator: *Nu este cazul*

Limbi străine cunoscute: *Nu este cazul*

Abilități, calități și aptitudini necesare: *capacitatea de a lucra independent și în echipă, capacitate de asumare a responsabilităților, comunicativitate, confidențialitate, profesionalism;*

Cerințe specifice: *disciplinat, punctual, receptiv față de cunoștințele specifice muncii, seriozitate/responsabilitate, cunoștințe în domeniul mecanicii*

Atribuțiile postului:

- întreținere spații verzi, toaletat arbuști, curățat resturi vegetale, cosit, lucrări de sezon, deszăpezire drumuri comunale și străzi pe timp de iarnă cu buldoexcavatorul
- verificare și curățare stații de pompare și alimentare cu apă potabilă;
- îndeplinește atribuții și măsuri specifice de apărare împotriva incendiilor, corelate cu nivelul și natura riscurilor locale la nivelul comunei Cilibia, acționează în vederea prevenirii și înlăturării efectelor situațiilor de urgență pe teritoriul comunei Cilibia și participă nemijlocit la toate acțiunile organizate în vederea îmbunătățirii activității de prevenire și la acțiunile de înlăturare a efectelor situațiilor de urgență;
- utilizează și efectuează lucrări cu _____;
 - răspunde pentru utilajele cu care lucrează;
 - efectuează intervenții în condiții de securitate în conformitate cu legislația și normele de tehnică a securității muncii și PSI specifice locului de muncă;
- asigură și răspunde de buna întreținere a utilajelor și bunurilor cu care lucrează, a aparaturii electrice, iar în cazul unor deteriorări sau defecțiuni anunță cu celeritate conducerea;
- răspunde de păstrarea și păstrarea obiectelor de inventar și a mijloacelor fixe;
- să aibă o conduită corectă și respectuoasă față de personalul cu care își desfășoară activitatea, dând dovadă în toate împrejurările de o atitudine civilizată și corectă față de toate persoanele cu care vine în contact;
- să ia în primire toate materialele necesare asigurării exercitării atribuțiilor de serviciu, având obligația să asigure păstrarea și utilizarea acestora în bune condiții, fără nici un fel de risipă;
- să manifeste disponibilitate către dialog, receptivitate, calm, tact în relațiile de serviciu, să răspundă la toate solicitările venite din partea colegilor pentru îndeplinirea unor sarcini conforme fișei postului;
 - să manifeste grijă deosebită în mânuirea și utilizarea materialelor și echipamentelor pe care le are în primire pentru a evita avarierea, distrugerea sau pierderea lor;
- să poarte echipamentul de protecție stabilit, pe care îl va schimba ori de câte ori este nevoie, pentru păstrarea igienei și a aspectului estetic personal;
 - să respecte cu strictețe regulile de protecție a muncii și P.S.I. din locul unde își desfășoară activitatea;
 - desfășoară activitatea în așa fel încât să nu expună la pericol de accidentare sau

îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și pe celelalte persoane participante la procesul de muncă

- răspunde pentru îndeplinirea calitativă și cantitativă a sarcinilor primite în conformitate cu cerințele postului, precum și de îndeplinirea altor sarcini stabilite de către primar și viceprimar;

- îndeplinește orice alte sarcini stabilite de către primar și viceprimar;

- păstrează secretul de serviciu în relațiile cu alte persoane;

- nerespectarea celor prevăzute în prezenta Fișă de ocupare a postului, atrage după sine sancționarea.

Clauză de confidențialitate în domeniul protecției datelor cu caracter personal:

"Angajatul are obligația de respecta procedurile de lucru cu datele personale și a păstra confidențialitatea asupra datelor personale pe care le prelucrează contextual activităților prevăzute în fișa postului pe toată durata contractului individual de muncă și după încetarea acestuia, pe termen nelimitat, dar cu excepția situațiilor prevăzute de actele normative în vigoare.

Orice incident sau risc de securitate a datelor cu caracter personal ce va fi sesizat de angajat va fi transmis managementului în cel mai scurt timp posibil".

Sfera relațională a titularului postului:

1. Sfera relațională internă:

a) Relații ierarhice:

- subordonat față de: primar, viceprimar

- superior pentru: -

b) Relații funcționale: cu compartimentele funcționale din cadrul aparatului de specialitate al primarului, cu instituțiile publice de pe raza comunei

c) Relații de control: nu este cazul

d) Relații de reprezentare: nu este cazul

2. Sfera relațională externă:

a) cu autorități și instituții publice: potrivit atribuțiilor date în competența sa

b) cu organizații internaționale: nu este cazul

c) cu persoane juridice private: nu este cazul

3. Delegarea de atribuții și competență: nu este cazul

Întocmit de:

1. Numele și prenumele: Toma Ioana

2. Funcția: primar

3. Semnătura: _____

Data întocmirii : _____

Luat la cunostință de către ocupantul postului:

1. Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

Data: _____

Contrasemnează:

1. Numele și prenumele: Stroie Cosmin Mirel

2. Funcția: Viceprimar

3. Semnătura: _____

Data întocmirii : _____

BIBLIOGRAFIA

1. O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
1. Legea nr. 319/2006 - Legea securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
5. O.U.G. nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

TEMATICA

1. O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- *Partea a VI-a, Titlul III Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice*
1. Legea nr. 319/2006 - Legea securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare
- *Capitolul III Obligațiile angajatorilor, Secțiunea 1 Obligații generale ale angajatorilor*
- *Capitolul IV Obligațiile lucrătorilor*
2. Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- *Capitolul II Obligații privind apărarea împotriva incendiilor*
3. Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- *Titlul II Contractul individual de muncă, Capitolul II Executarea contractului individual de muncă*
- *Titlul III Timpul de muncă și timpul de odihnă*
5. O.U.G. nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- *Capitolul I – V*

**CALENDARUL DE DESFĂȘURAREA A CONCURSULUI CARE VA FI ORGANIZAT LA SEDIUL
PRIMĂRIEI COMUNEI CILIBIA , SAT Cilibia , judetul Buzau, STRADA Principala, NR. 65, JUDEȚUL
Buzau:**

Nr. crt.	Activități	Data și ora
1.	Publicarea anunțului	6.02.2025
1.	Termenul limită de depunere a dosarelor	19.02.2025, ora 15,30
2.	Selecția dosarelor de concurs de către membrii comisiei de concurs	20.02.2025
3.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	20.02.2025
4.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul selecției dosarelor	21.02.2025 orele 10,00
5.	Soluționare contestații selecție dosare	21.02.2025 orele 11,00
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor selecția dosarelor	21.02.2025 orele 14,00
7.	Susținerea probei scrise	24.02.2025 ora 10,00
8.	Afișarea rezultatului probei scrise	24.02.2025 ora 14,00
9.	Depunerea contestațiilor privind proba scrisă	24.02.2025 ora 15,00
10.	Soluționare contestații probă scrisă	25.02.2025 ora 9,00
11.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor proba scrisă	25.02.2025 ora 10,00
12.	Susținerea probei interviu	25 .02.2025 ora 14,00
13.	Afișarea rezultatului probei interviu	25.02.2025 ora 16,00
14.	Depunerea contestațiilor privind proba interviu	26.02.2025 ora 10,00
15.	Soluționare contestații probă interviu	26.02.2025 ora 14,00
16.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor proba interviu	26.02.2025 ora 16,00

17.	Afişarea rezultatului final al concursului	27 .02.2025 ,orele 10,00
-----	--	--------------------------

PRIMAR,

